



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 434]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 15, 1980/भाद्र 24, 1902

No. 434] NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 15, 1980/BHADRA 24, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1980

का० आ० 790 (अ).—अन्नक खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संश्लेष मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कल्पित प्रस्ताव, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 148 (अ), तारीख 5 मार्च, 1980 के अधीन भारत के राजपत्र, असाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 5 मार्च, 1980 के पृष्ठ 385 पर सभी व्यक्तियों को सूचनाएं प्रकाशित किए गए थे, जिनमें राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी;

और उक्त राजपत्र 5 मार्च, 1980 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है:—

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 2115, तारीख 28 मई, 1976 को अधिकांत करते हुए तथा मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात्, इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में यथा विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों का, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) की तत्संबंधी प्रविष्टि में यथा विनिर्दिष्ट अन्नक खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संश्लेष है, पुनरीक्षण करती हैं और निवेदन देती हैं कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कर्मचारियों के प्रवर्ग	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
1	2
अकृषक :—	रु० पै०
मजदूर (पुरुष और स्त्री), क्लीनर, अपमार्जक, संदेशवाहक/ग्रामिण बॉय, चौकीदार, खलासी, वाटरमैन, हैल्पर	6.65 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
खोडर, कुली, माली, किसी भी नाम से पुकारे जाने वाले ऐसे कोई अन्य प्रवर्ग जो अकृषक प्रकृति के हैं।	8.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

## अर्द्धकुशल :

रु० पै०

हथौडिया, प्रधान कुली, अन्नक कटर श्रेणी-II, सार्टर, ड्रेमर श्रेणी-II, गाज कर्मकार, डिश कर्मकार, परिचर, रसोइया, विस्फोटक पदार्थ बाहक, गन्तमैन, वाइडिंग इंजन चालक श्रेणी-II, कर्नेक, अपचय कर्नेक, सहायक फिटर, किसी भी नाम से पुकारे जाने वाले ऐसे कोई अन्य प्रवर्ग जो अर्द्धकुशल प्रकृति के हैं।

8.35 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)  
10.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

## कुशल :

ड्रिलर, ब्लान्स्टर, मिस्त्री, अन्नक कटर श्रेणी-I, बड़ई, लुहार, ड्रेमर श्रेणी-I उल्खनन गेट, इंजन चालक, फिटर, टर्नर, बिजली मिस्त्री, मोल्डर, (बेल्टर) झलाईगीर, मोटर यान चालक, राज मिस्त्री, वाइडिंग इंजन चालक श्रेणी-I, फायरमैन, विस्फोटककारी, संपीडित चालक, मैकेनिक, पम्प का पंखा चालक, ग्राइंडर, मिरदार, नेचमेन, किसी भी नाम से पुकारे जाने वाले ऐसे कोई अन्य प्रवर्ग जो कुशल प्रकृति के हैं।

10.00 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)  
12.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

## लिपिक-वर्गीय :

लेखाकार, टंकक/आधुनिक, कम्पाउन्डर, भंडारी भारसाधक, शिफ्ट भारसाधक, टाइम कीपर, गेजडिया, शिशु-कक्ष परिचर, पर्यवेक्षकीय, किसी भी नाम से पुकारे जाने वाले ऐसे कोई अन्य प्रवर्ग जो लिपिकवर्गीय प्रकृति के हैं।

10.00

## स्पष्टीकरण :—इस अधिमूचना के प्रयोजन के लिए,—

1. न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए पत्राचारों का, यदि कोई हो, नगदी मूल्य सम्मिलित है तथा माप्ताहिक विभाग दिवस के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।
2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।
3. जहां संविदा या करार पर या अन्यथा आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें ऊपर विनिर्दिष्ट दरों से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरें ही मान्य होंगी और उन्हें न्यूनतम मजदूरी की दरें समझा जाएगा।
4. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रिया आवश्यक है;
- (ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता आवश्यक है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किया जा सकता है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा प्रशिक्षण शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वतंत्रता और निवेकबुद्धि आवश्यक है।
5. अठारह वर्ष से कम आयु के अल्पवय्य व्यक्तियों और निराक्षर व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारियों के लिए इस अधिमूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होंगी।

[एस-32019(13)/79-डब्ल्यू०सी० (एम०डब्ल्यू०)]

सी० आर० नायर, उप सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

## NOTIFICATION

New Delhi, the 15th September, 1980

S.O. 790(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages, payable to the categories of employees employed in mica mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 385-386 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 5th March, 1980 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 148(E) dated the 5th March, 1980 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 5th March, 1980;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (i) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 2115 dated the 28th May, 1976, the Central Government, after consulting the Advisory Board revises, the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in mica mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

## SCHEDULE

Categories of employees	Minimum rates of wages per day
<b>Unskilled :</b>	
Mazdoor (Male and Female) cleaner, Scavenger, Messenger/Office Boy,	Rs. 6.65 (for work above ground)
Watchman, Khalasi, Waterman, Helper, Loader, Coolie, Mali, any other categories by whatsoever name called which are of unskilled nature.	Rs. 8.00 (for work below ground)
<b>Semiskilled :</b>	
Hammerman, Head Cooly, Mica cutter-Grade II, Sorter, Dresser-Grade II,	Rs. 8.35 (for work above ground)
Gauge worker, Disc Worker, Attendant, Cook, Explosive Carrier, Gun Man, Winding Engine Driver Grade-II Shearers, Waste Cutter, Assistant fitter, any other categories by whatsoever name called which are of semi-skilled nature.	Rs. 10.00 (for work below ground)
<b>Skilled :</b>	
Driller, Blaster, Mistry, Mica cutters, Grade I, Carpenter Blacksmith,	Rs. 10.00 (for work above ground)
Dresser, Grade I, Mining Matc, Engine Driver, Fitter, Turner, Electrician,	Rs. 12.00 (for work below ground)
Moulder, Welder, Vehicle Driver, Mason, Winding Engine Driver Gr. I, Fireman, Shot Firer, Compressor Driver, Mechanic, Pump Fan Driver, Grinders, Sirdar, Latheman, any other categories by whatsoever name called which are of skilled nature.	
<b>Clerical :</b>	
Accountant, Typist/Steno, Clerk, Compounder, Store-keeper/Incharge,	Rs. 10.00
Shift Incharge, Time Keeper, Cashier, Creche Attendant, Supervisory, any other categories by whatsoever name called which are of clerical nature.	

Explanation :—For the purpose of this notification,—

- (1) the minimum rates of wages are all inclusive rates of wages and include the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessions, if any, in respect of supplies of essential commodities and also the wages payable for the weekly day of rest.
- (2) The minimum rates of wages are applicable to employees engaged by contractors also;
- (3) Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates specified above, the higher rates would be protected and treated as minimum wages;
- (4) (a) "Unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "Semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of skilled employee and includes unskilled supervisory work;
- (c) "Skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.
- (5) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 70% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

[S-32019(13)/79-WC(MW)]  
C.R. NAIR, Dy. Secy.

